



Namenslistenverbund „Konsequente Interessenvertretung“
younion _ Die Daseinsgewerkschaft
Personalvertretung Dienststellenausschuss 1/16: Sozialpädagogische Regionen

Büro: 1020 Wien, Blumauergasse 22/3
Telefon: (01) 4000 / 83 867
Fax: (01) 4000 / 83 877
E-Mail: spr@kiv.at
HP: <http://www.kiv.at/spr>

Ansprechperson
Alfons Vockh
(0650) 331 13 23
alfons.vockh@kiv.at

Info-Mappe

Liebe Kolleginnen! Liebe Kollegen!

Damit Euer Arbeitsalltag möglichst ruhig, harmonisch und mit wenigen Komplikationen ablaufen kann, wollen wir – in unserer Funktion als PersonalvertreterInnen und GewerkschafterInnen – Euch einige Informationen zukommen lassen.

Gewerkschaft und Personalvertretung sind zwei sehr wichtige demokratische Institutionen für ArbeitnehmerInnen. Die Wichtigkeit dieser Interessensvertretung wird leider von vielen unterschätzt.

Natürlich wünschen wir uns alle einen reibungslosen Ablauf im Berufsleben. Dennoch kommt es immer wieder zu Meinungsdivergenzen zwischen Bediensteten und ihren Vorgesetzten. Dann ist es gut, wenn man, in der grundsätzlich schwächeren Position als DienstnehmerIn, Unterstützung bekommt. Ein kleiner Einblick in Hintergründe und Zusammenhänge (Seiten 3 bis 5) soll Euch helfen, bei Bedarf zu wissen, wo Ihr entsprechende Informationen bekommt und an wen Ihr Euch wenden könnt.

In dieser Info-Mappe haben wir für Euch daher auch die Kontaktinformationen zu Euren *unmittelbaren* PersonalvertreterInnen (Seite 6) und zu einigen Serviceeinrichtungen der Gewerkschaft (Seite 4) zusammengestellt.

Die KIV/UG¹ ist eine partei-unabhängige und basisorientierte Gruppierung in der Personalvertretung und der Gewerkschaft. Näheres zur KIV/UG könnt Ihr auf den Seiten 7 und 8 nachlesen.

Schließlich möchten wir Euch noch auf unsere Email-Aussendung *KIV aktuell* hinweisen. Mehrmals jährlich informieren wir Euch über das aktuelle Geschehen in unserer Dienststelle und der Personalvertretung. In der Rubrik *KIV-Lexikon* gibt es immer wieder nützliche Tipps rund um Dienstrecht und Berufsalltag.

Außerdem senden wir Euch, bei größeren Veränderungen, mit dem *KIV aktuell* auch eine aktualisierte Version einzelner Seiten dieser Info-Mappe zum Ausdrucken und Austauschen.

Liebe Grüße

Alfons Vockh & Team

PS: Falls Du der Gewerkschaft beitreten möchtest, findest Du im Anhang das Anmeldeformular.

¹ KIV/UG steht für „Namenslistenverbund Konsequente Interessensvertretung / Unabhängige GewerkschafterInnen“

Für Deine Fragen und Anliegen stehen wir Dir gerne zur Verfügung!



Alfons Vockh
Sozialpädagoge, Region West
Haus Klosterneuburg, Gr. 1
(0650) 331 13 23
alfons.vockh@kiv.at



Mag.ª Andrea Koch
Sozialpädagogin, Region West
WG-Verbund
(0676) 8118 / 65 349
andrea.koch@kiv.at



Clemens Süss, BA
Sozialpädagoge, Region Süd
WG 10., Sonnwendgasse
(0676) 8118 / 65 349
clemens.suess@kiv.at



Karl Seidenschwann
Sozialpädagoge, Region Mitte-Ost
WG-Verbund
(0676) 8118 / 65 349
karl.seidenschwann@wien.gv.at



Mag.ª (FH) Silke Proprenter
Sozialpädagogin, Region West
Familiencoaching
(0676) 8118 / 69 543
silke.proprenter@kiv.at



Christian Oberlechner
Sozialpädagoge, Region Ost
WG 22., Ilse-Arlt-Straße 1
(0664) 514 82 02
christian.oberlechner@wien.gv.at

Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage:

→ <http://www.kiv.at/spr>

Impressum:

Medieninhaber, Herausgeber, Verleger: ÖGB/youunion, Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien.
Redaktion, Vertrieb: KIV – Namenslistenverbund „Konsequente Interessensvertretung“, Blumauergasse 22/3, 1020 Wien,
Telefon: (01) 4000 / 83 867, Fax: (01) 4000 / 83 877, E-Mail: kiv@kiv.at, Homepage: www.kiv.at
ZVR-Nummer: 576439352

Personalvertretung oder Gewerkschaft – der feine Unterschied

Meist werden beide Vertretungen in einen Topf geworfen. Es gibt aber einige bedeutende Unterschiede, die wir Dir kurz aufzeigen möchten. Wichtig: Von der Personalvertretung wirst Du (in den eingeschränkten Aufgabenbereichen) auch vertreten, wenn Du kein Gewerkschaftsmitglied bist!

Personalvertretung	Gewerkschaft
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Die Personalvertretung (PV) ist die gesetzliche Vertretung der Gemeindebediensteten. ➤ Die PV wird durch die Personalvertretungsumlage finanziert, welche allen Bediensteten automatisch abgezogen wird (Pflichtmitgliedschaft)². Die Höhe beträgt 0,1% vom Brutto-Gehalt. ➤ Von der PV wird man ausschließlich gegenüber der DienstgeberIn im eigenen Bereich vertreten. ➤ Sie ist für die Vertretung aller Bediensteten zuständig und wird alle 5 Jahre von allen Bediensteten gewählt. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Die Gewerkschaft ist eine private Vereinigung mit einer freiwilligen Mitgliedschaft. ➤ Die Gewerkschaft wird über Mitgliedsbeiträge finanziert, diese betragen bei younion³ 1% vom Brutto-Gehalt. ➤ Vertretung erfolgt ohne örtliche oder rechtliche Begrenzung und ➤ bedingt eine Mitgliedschaft (Anmeldung im Anhang). Die Zusammensetzung der younion wird alle 5 Jahre von ihren Mitgliedern gewählt und ist demnach allen ihren Mitgliedern verpflichtet.
<p>Die PV-Wahlen finden zeitgleich mit den Gewerkschaftswahlen statt. Es kandidieren weitgehend die gleichen Gruppierungen. Die gewählten PersonalvertreterInnen sind daher – meist, aber nicht zwangsläufig – identisch mit den GewerkschaftsvertreterInnen.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Wahlberechtigt sind alle aktiven Bediensteten der Dienststelle. ➤ Die PV hat einen gesetzlichen Rahmen, genau vorgeschriebene Mitwirkungsrechte und befasst sich mit der Durchsetzung bestehender Rechte von Bediensteten. ➤ Die Personalvertretung hat die Aufgabe, die beruflichen, wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Interessen der Bediensteten zu wahren und zu fördern. Sie kontrolliert ferner arbeitsrechtliche Bestimmungen auf ihre Einhaltung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Wahlberechtigt sind nur Mitglieder. ➤ Dem Aufgabenbereich der Gewerkschaft sind keine gesetzlichen Grenzen gesetzt. ➤ Die Gewerkschaft kümmert sich in erster Linie um neue und bessere Arbeitsbedingungen, führt die jährlichen Lohn- und Gehaltsverhandlungen mit der DienstgeberIn und nimmt im Interesse ihrer Mitglieder gestaltend Einfluss auf die Novellierung und Schaffung von Gesetzen.

² Ähnlich der Umlage bei der Arbeiterkammer (AK). Die AK ist für die meisten Gemeindebediensteten nicht zuständig, wir zahlen daher keine AK-Umlage.

³ younion ist der Name unserer Gewerkschaft (s. Seite 4)

Gewerkschaft

Der Österreichische Gewerkschaftsbund (ÖGB)

→ <http://www.oegb.at>

Adr.: 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1

Tel.: (01) 534 44

Mail: wien@oegb.at

besteht aus 7 Einzel-Gewerkschaften.

Die für unseren Bereich zuständige Gewerkschaft ist younion Die Daseinsgewerkschaft

→ <http://www.younion.at>

Adr.: 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1

Tel.: (01) 313 16 / 8300

Mail: info@younion.at

Younion ist die einzige Gewerkschaft, deren fraktionelle Zusammensetzung regelmäßig direkt gewählt wird. Du hast also, sofern Du Gewerkschaftsmitglied bist, eine direkte Möglichkeit Einfluss zu nehmen!

Hier eine Auflistung der Fraktionen und gewerkschaftlichen Gruppierungen der younion in Wien (nach Stimmenstärke, Wahlergebnis 2014, damals hieß die Gewerkschaft noch GdG-KMSfB):

- FSG Fraktion Sozialdemokratischer GewerkschafterInnen
- KIV/UG Namenslistenverbund Konsequente Interessensvertretung / Unabhängige GewerkschafterInnen
- FCG Fraktion Christlicher Gewerkschafter
- FA Freiheitliche Arbeitnehmer
- ... sowie ARGE, GLB und andere, die tlw. nur in einzelnen Dienststellen kandidieren.

Younion ist in 8 Hauptgruppen (HG) gegliedert. Die MAG ELF gehört zur Hoheitsverwaltung und fällt damit in den Bereich der HG 1. PensionsistInnen und BeamInnen im Ruhestand fallen in die Zuständigkeit der HG 7.

Warum ist eine hohe Mitgliederzahl wichtig für die Gewerkschaft? – Die Gewerkschaft vertritt Deine Interessen, verhandelt Deinen Lohn und wirkt an Gesetzen mit. Nur mit einer hohen Mitgliederzahl ist die Gewerkschaft durchsetzungsfähig und wird von DienstgeberInnen und der Regierung ernst genommen!

Die Gewerkschaft informiert, berät und hilft. Im Mitgliedsbeitrag sind zahlreiche Leistungen inkludiert, bspw. eine Berufsrechtsschutz- und Berufshaftpflichtversicherung, vergünstigte Theaterkarten, Sport- oder Urlaubsangebote, berufsbegleitende Weiterbildung, „Paukerkurse“ für die Dienstprüfung, etc. (Details findest Du auf der younion-Homepage, s. oben)

einige wichtige Serviceeinrichtungen

→ kostenlose Rechts- und Lohnsteuerberatung	313 16 / 83 650
→ Frauenabteilung	313 16 / 83 671
→ Jugendabteilung	313 16 / 83 679
→ PensionistInnen / BeamInnen im Ruhestand	313 16 / 83 771
→ Behindertenvertrauensperson	811 34 / 12 223

Personalvertretung

Deine Dienststelle ist eine bestimmte Einrichtung in einer Region. Aufgrund der früheren Struktur der MAG ELF – Wiener Kinder- und Jugendhilfe stellen die sozialpädagogischen Einrichtungen im Sinne des Personalvertretungsgesetzes (PVG) eine Dienststelle⁴ dar. Für diese ist ein Dienststellen-ausschuss (DA) zuständig, der DA 1/16.

Die Größe des DA ergibt sich aus der Anzahl der MitarbeiterInnen in einer Dienststelle. In unserem DA 1/16 sind zwölf MandatarInnen, die drei Fraktionen angehören, vertreten (Wahlergebnis 2014):

- FSG (7) Fraktion Sozialdemokratischer GewerkschafterInnen
- KIV (4) Namensliste Konsequente Interessensvertretung
- SozAl (1) Sozialdemokratische Alternative

Die stimmenstärkste Fraktion hat den Vorsitz.

Mindestens einmal im Jahr findet eine Dienststellenversammlung (DV) für alle aktiven Bediensteten statt – der Termin gilt als Dienstzeit und ist in der Stundenabrechnung entsprechend zu vermerken. Dort informiert die Personalvertretung über aktuelle Entwicklungen, es ist Zeit für Fragen und Diskussion. Darüber hinaus können Anträge gestellt werden, die in der DV abgestimmt werden. Bei positiver Abstimmung muss der DA sich damit befassen, das Abstimmungsergebnis der DV ist aber nicht bindend. – Auch hier gilt: viele TeilnehmerInnen stärken das Auftreten der Personalvertretung gegenüber der Dienstgeberin und damit wieder jeden einzelnen!



Grundsätzlich müssen die Vorgesetzten die Teilnahme an der DV ermöglichen. In unserem Dezer-nat kann aber die Aufrechterhaltung des Dienstbetriebs (ununterbrochene Beaufsichtigung der Kin-der) diesem Interesse entgegenstehen.

Es gibt noch weitere Organe, die wir an dieser Stelle nur kurz aufzählen:

Im Personalgruppenausschuss (PGA) werden dienststellenübergreifend die Interessen bspw. der „B-Bediensteten“ vertreten. Er wird direkt gewählt.

Jede Hauptgruppe hat einen Hauptausschuss (HA), der für die Vertretung der Bediensteten in der gesamten Hauptgruppe zuständig ist. Alle Vorsitzenden der DA und PGA haben automatisch ein Mandat im HA, der darüber hinaus mit MinderheitenvertreterInnen beschickt wird.

Der Zentralausschuss (ZA) ist für die Vertretung der Bediensteten im gesamten Magistrat zuständig. Er bildet das höchste Gremium der Personalvertretung der Wiener Gemeindebediensteten und setzt sich aus Delegierten der HA und MinderheitenvertreterInnen zusammen.

⁴ Wer es genauer wissen möchte: Die Dienststellen haben ganz unterschiedliche Größen und sind nach räumlichen, beruflichen oder anderen, oft nicht ganz nachvollziehbaren, Gesichtspunkten zusammengefasst. So ist die MAG ELF auf drei DA aufgeteilt: Sozialpädagogische Einrichtungen; Regionalstellen, Rechtsvertretung und PsychologInnen; die MitarbeiterInnen der Zentrale sind in einem Sammel-DA u.a. mit den Wr. Büchereien.

Wahlen und Ansprechpersonen



Gewerkschafts- und Personalvertretungswahlen finden alle fünf Jahre zeitgleich statt. Bei den Wahlen werden folgende Vertretungs-Organen gewählt (bis zu vier Stimmzettel):

- Personalvertretung (alle Bediensteten der Dienststelle, auch in Karenz, können wählen)
 - Dienststellenausschuss (s. Seite 5)
 - Personalgruppenausschuss (s. Seite 5)
- Gewerkschaft (nur Mitglieder dürfen wählen)
- Behindertenvertrauensperson (alle MitarbeiterInnen mit entsprechendem Feststellungsbescheid wählen)

Es ist uns ein großes Anliegen darauf hinzuweisen, dass die Wahlbeteiligung für das Durchsetzungsvermögen der Personalvertretung und Gewerkschaft von hoher Bedeutung ist.

Folgende Personen sind, aufgrund des Wahlergebnisses von 2014, aktuell als Deine unmittelbaren PersonalvertreterInnen im DA vertreten (Stand: Oktober 2017):

MandatarInnen der KIV/UG:

Name	Kontaktmöglichkeit	
Vockh Alfons <i>2. stellv. Vorsitzender</i>	(0650) 331 13 23	alfons.vockh@kiv.at
Seidenschwann Karl	(0676) 8118 / 65 349	karl.seidenschwann@wien.gv.at
Süsz Clemens, BA	(0676) 8118 / 65 349	clemens.suesz@kiv.at
Oberlechner Christian	(0664) 514 82 02	christian.oberlechner@wien.gv.at

MandatarInnen anderer Fraktionen:

- Dakic Milenko
- Kienel David
- Kolouch Monika
- Mangold Thomas
- Walter Andreas (*Vors.*)
- Winkler Astrid (*1. stellv. Vors.*)
- Witt Sabrina
- Mag. Zopf Alfred

Die jeweils aktuellen Kontaktmöglichkeiten findest Du im Intranet.

Weitere PersonalvertreterInnen und Publikationen der KIV/UG findest Du auf unserer Homepage:

→ <http://www.kiv.at/spr>

KIV/UG

Die KIV/UG⁵ wurde 1978 gegründet und ist seit 1994 zweitstärkste Fraktion bei younion⁶ in Wien. Wir sind aber auch in anderen Bundesländern vertreten. Als Alternative zu den parteipolitischen Fraktionen ist die KIV/UG eine autonome, partei-unabhängige und basisorientierte Gruppierung in der Personalvertretung und Gewerkschaft.

Das Wiener Büro:

→ <http://www.kiv.at>

Adr.: 1020 Wien, Blumauergasse 22/3

Tel.: (01) 4000 / 83 867

Mail: kiv@kiv.at



Im DA 1/16 „Sozialpädagogischen Regionen“ (s. auch Seite 2):

→ <http://www.kiv.at/spr>

Kontakt: Alfons Vockh

Tel.: (0650) 331 13 23

Mail: alfons.vockh@kiv.at

Oft werden wir gefragt, warum wir eine Fraktion sind, obwohl wir uns als partei-unabhängig bezeichnen? Fraktion ist nicht gleichbedeutend mit Partei, obgleich es zahlreiche Fraktionen mit parteipolitischem Hintergrund gibt (FSG, FCG, etc.).

Alle Gremien der Gewerkschaften werden statutarisch nach der Stärke (Wahlergebnis) der Fraktionen besetzt. Daher müssen sich die partei-unabhängigen GewerkschafterInnen auch in Fraktionen organisieren: um in den Gremien repräsentiert zu sein, nach den eigenen Grundsätzen mitgestalten zu können und um Ressourcen von den Gewerkschaften für ihre Arbeit zu bekommen.



Im ÖGB sind wir Teil der Unabhängigen GewerkschafterInnen (UG). Näheres zur UG und unseren Schwester-Gruppierungen in den anderen Gewerkschaften:

→ <http://www.ug-oegb.at>

Wichtige Grundsätze der KIV/UG in der Interessensvertretung sind:

- *Meinungsvielfalt* statt Fraktionszwang
- *Bereichsautonomie*, denn die Beschäftigten in den Bereichen wissen selbst am besten, was sie für eine gute Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen benötigen.
- Entscheidung gemeinsamer Anliegen im Plenum, denn *Basisdemokratie* ist uns wichtig, auch wenn es manchmal längere oder mehrere Diskussionen erfordert.
- Klare *Abgrenzung nach rechts*.



⁵ KIV/UG = Namenslistenverbund Konsequente Interessensvertretung / Unabhängige GewerkschafterInnen

⁶ younion ist der Name unserer Gewerkschaft (s. Seite 4)

Die 4 Säulen der KIV/UG

KOMPETENZ

heißt für uns Sachkenntnis in Fragen des Dienstrechtes, ArbeitnehmerInnenschutz, PV-Gesetz, aber auch in sozialen Fragen.

Voraussetzungen dafür sind:

- Bereitschaft zum Lernen
- Erwerb von fachlichem Wissen
- Aufbau eines Netzes kompetenter AnsprechpartnerInnen
- seriöse Informativpolitik

BASISORIENTIERUNG

heißt für uns Anliegen der KollegInnen ernst nehmen und gegenüber dem/der DienstgeberIn und der Gewerkschaft vertreten.

Voraussetzungen dafür sind:

- aufmerksam zuhören
- Diskussion und Meinungsbildung fördern
- Anerkennung der Bereichsautonomie
- Grundsatzentscheidungen werden im Plenum getroffen

TRANSPARENZ

heißt für uns Zusammenhänge aufzeigen und umfassend informieren.

Voraussetzungen dafür sind:

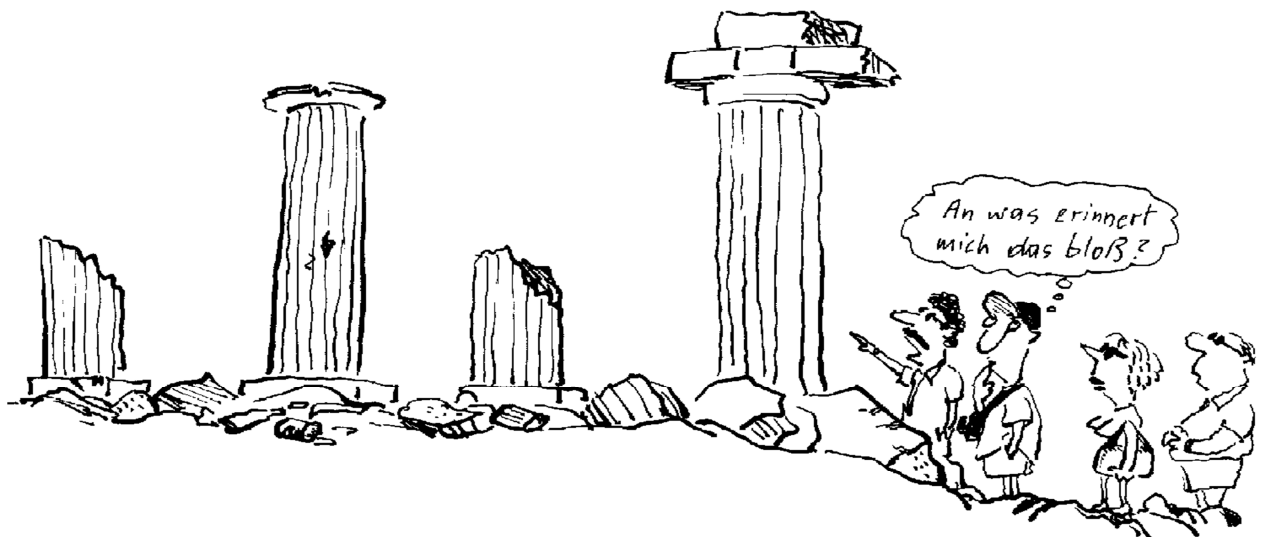
- Mut, heikle Themen anzusprechen und Tabus zu brechen anstatt Widersprüche zu verschweigen
- niemanden ausschließen und offen diskutieren

SOLIDARITÄT

heißt für uns gegenseitige Unterstützung und das Finden menschlicher Lösungen.

Voraussetzungen dafür sind:

- gegenseitige Achtung und persönliche Wertschätzung
- Eintreten für den/die Schwächeren
- wir schätzen die MitarbeiterInnen unabhängig ihrer Herkunft
- wir wenden uns gegen Gewalt, Hetze und Populismus. Sie sind kein geeignetes Mittel zur Lösung von Konflikten und Problemen
- wir setzen uns für soziale Absicherung und Menschenwürde ein



Niemand kennt Deine Probleme besser als Du selbst.

Niemand kann sie aus der Ferne für Dich lösen.

Wir halten viel von Hilfe zur Selbsthilfe.

Nimm mit uns Kontakt auf, reden wir über Lebensqualität an Deinem Arbeitsplatz!